



İŞE ALIM POLİTİKASI

TIARA HOTEL & SPA İşe Alım Politikası

Bu politika, sürdürülebilir turizm sertifikasyon programı kapsamında çalışacak personelin seçiminde çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket edilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

2. Genel İlkeler

- İşe alım süreci adil, şeffaf ve kapsayıcı olacaktır.
- Çevresel duyarlılığı yüksek, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı adaylar tercih edilecektir.
- Bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla yerel iş gücü önceliklendirilecektir.
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilerek farklı geçmiş ve deneyimlere sahip adaylara fırsat eşitliği sunulacaktır.

3. İşe Alım Süreci

3.1. İhtiyaç Analizi ve Kadro Planlaması

- Açık pozisyonlar ve ihtiyaç duyulan yetkinlikler belirlenir.
- İş tanımları, sürdürülebilir turizm prensiplerine uygun olarak hazırlanır.

3.2. Aday Seçim Kriterleri

Adaylarda aşağıdaki kriterler aranacaktır:

- Sürdürülebilirlik Bilinci: Çevre dostu uygulamalara ve etik turizm anlayışına hakim olmak.
- Eğitim ve Deneyim: Sürdürülebilir turizm, çevre bilimleri, ekoturizm veya ilgili alanlarda eğitim ve/veya deneyime sahip olmak.
- Yerel Topluma Katkı: Bölge halkıyla uyumlu çalışabilme ve yerel kültüre saygı duyma.
- Etik Değerler ve Sorumluluk: Adil ticaret, insan hakları ve doğa koruma konularında duyarlı olmak.



3.3. İşe Alım Kanalları

- Yerel istihdam büroları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapılır.
- Online kariyer platformları ve sosyal medya aracılığıyla duyurular yapılır.
- Çevre dostu ve sürdürülebilir iş ilanı platformları kullanılır.

3.4. Mülakat ve Değerlendirme

- Adaylar sürdürülebilirlik konusundaki farkındalıkları ve yetkinlikleri doğrultusunda değerlendirilir.
- Uygulamalı değerlendirmeler ve grup çalışmaları ile adayların problem çözme becerileri gözlemlenir.

3.5. İşe Alım ve Oryantasyon

- Yeni çalışanlara sürdürülebilir turizm ilkeleri ve şirket politikaları hakkında eğitim verilir.
- Çalışanların sürdürülebilir turizm uygulamalarına uyumu düzenli olarak takip edilir.

4. İzleme ve Değerlendirme

- İşe alım süreçleri yıllık olarak gözden geçirilerek sürdürülebilirlik hedeflerine uygunluğu değerlendirilir.
- Çalışan memnuniyeti ve performansı sürdürülebilirlik kriterlerine göre analiz edilir.

Bu politika, sürdürülebilir turizm sertifikasyon programının uzun vadeli başarısını desteklemek ve çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla düzenlenmiştir.

TIARA HOTEL & SPA ailesi olarak, ekip arkadaşlarımızda aradığımız başlıca özellikler; Yeniliklere ve gelişime açık olmak, Güvenilir, Çalışkan ve Dürüst olmak, İleri görüşlü olmak, Takım çalışmasına yatkınlık, Çevreye, takım arkadaşlarımıza & misafirlerimize karşı saygılı, hoşgörülü ve yardımsever olmak.

Her departmana uygun nitelikte adayları seçiyoruz. Açık pozisyonlarda öncelikli olarak, otel çalışanlarımızı değerlendiriyoruz. Ekip arkadaşlarımızın yükselmeleri, uzmanı



oldukları işte göstermiş oldukları başarı, iş hayatlarında edindikleri deneyim ve sahip oldukları liderlik vasfıyla doğru orantılıdır. Fakat en önemli ölçü, performans düzeyidir.

Bölgesel kalkınma önceliğimiz ile yegane amacımız; Bursa bölgesindeki istihdamı artırarak bölgesel ekonomiye katkı sağlamak ve bölgesel kalkınmayı başarmaktır.

Belli bir sosyal statüye, cinsiyete ve yaşa bağlı olmadan hazırladığımız işe alım politikası ile çıktığımız bu yolda toplam 40 personelimize istihdam sağlamaktayız. Bunun yanı sıra; Bursa bölgesinden birçok turizm lisesi öğrencisine staj imkanı sunarak, iş başında eğitim ve tecrübe ile öğrenmeyi desteklemekteyiz.

40 çalışanımız içerisinde 17 kadın çalışanımıza pozitif veya negatif ayrımcılık değil; 'pozitif eşitlik' ilkesi ile yaklaşarak; kadının çalışma hayatındaki yerini arttırmayı hedeflemekteyiz. Çalışma hayatına ve turizm sektörüne bizimle beraber giren tüm kadın çalışanlarımızla gurur duymaktayız.